

Prof. Dr. Alexander Pundt – Publikationen
(Stand: 19.03.2025)

Paper in Journals (peer review)

- Pundt, A. (2024). Humor in leadership and employee creative and innovative behavior. *Current Opinion in Psychology*, 55, 101723.
- Pundt, A., Kutzner, J., Haberland, K., Algner M., & Lorenz, T. (2022). You are simply not funny: Development and validation of a scale to measure failed humor in leadership. *Frontiers in Psychology*, 13, 929988.
- Venz, L., & Pundt, A. (2021). Rain, rain go away! A diary study on morning weather and affective well-being at work. *Applied Psychology: An International Review*, 70(4), 1856-1871.
- Pundt, A., & Schwarzbeck, K. (2018). Abusive supervision from an integrated self-control perspective. *Applied Psychology: An International Review*, 67, 473-497.
- Nerdinger, F. W., & Pundt, A. (2018). Leadership of service employees – A narrative review. *Journal of Service Management Research*, 2, 3-15.
- Venz, L., Pundt, A., & Sonnentag, S. (2018). What matters for work engagement? A diary study on resources and the benefits of selective optimization with compensation for state work engagement. *Journal of Organizational Behavior*, 39, 26-38.
- Pundt, A., Fröhlich, R., & Nerdinger, F. W. (2017). Humor makes them want to stay. The relationship between humor in leadership, follower cynicism, and turnover intentions. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 61, 105-122.
- Sonnentag, S., Pundt, A., & Venz, L. (2017). Distal and proximal predictors of snacking at work: A daily-survey study. *Journal of Applied Psychology*, 102, 151-162.
- Pundt, A., & Venz, L. (2017). Personal need for structure as a boundary condition for humor in leadership. *Journal of Organizational Behavior*, 38, 87-107.
- Sonnentag, S., & Pundt, A. (2016). Organizational health behavior climate: Organizations can encourage healthy eating and physical exercise. *Applied Psychology: An International Review*, 65, 259-286.
- Pundt, A. (2015). The relationship between humorous leadership and innovative behavior. *Journal of Managerial Psychology*, 30, 878-893.
- Pundt, A., & Herrmann, F. (2015). Affiliative and aggressive humor in leadership and their relationship to leader-member exchange. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 88, 108-125.
- Pundt, A. (2014). A multiple pathway model linking charismatic leadership attempts and abusive supervision. *German Journal of Psychology/Zeitschrift für Psychologie*, 222, 190-202.
- Franke, F., Felfe, J., & Pundt, A. (2014). The impact of health-oriented leadership on follower health: Development and test of a new instrument measuring health-promoting leadership. *German Journal of Research in Human Resource Management/Zeitschrift für Personalforschung*, 28, 139-161.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2011). Transformationale Führung als Treiber einer Servicekultur. *Marketing Review St. Gallen*, 28 (1), 48-53.

- Wegge, J., Jeppesen, H.-J., Pearce, C. L., Weber, W. G., Silva, S., Pundt, A., Jönsson, T., Wolf, S., Wassenaar, C. L., Unterrainer, C., & Piecha, A. (2010). Promoting work motivation in organizations: Should employee involvement in organizational leadership become a new tool in the organizational psychologist's kit? *Journal of Personnel Psychology*, 9, 154-171.
- Pundt, A., Martins, E., & Nerdinger, F. W. (2010). Innovative behavior and the reciprocal exchange between employees and organizations. *German Journal of Research in Human Resource Management/Zeitschrift für Personalforschung*, 24, 173-193.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2010). Transformationale Führung und sozialer Austausch als Bedingungen interner Kundenorientierung. *Die Unternehmung*, 64, 66-89.
- Martins, E., Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2009). Wenn Mitarbeiter nur noch an ihre Arbeit denken – Die Schattenseite der Beteiligungskultur? *Wirtschaftspsychologie*, 11 (4).
- Martins, E., Pundt, A., Horsmann, C. S., & Nerdinger, F. W. (2008). Organizational culture of participation: Development and validation of a measure. *German Journal of Human Resource Research/Zeitschrift für Personalforschung*, 22, 195-215.
- Pundt, A., Martins, E., Horsmann, C. S., & Nerdinger, F. W. (2007). Gesellschaftliche Verantwortung als Unternehmenswert. Qualitative und quantitative Untersuchungen der Sicht von Führungskräften, Betriebsräten und Vertretern des HR-Managements. *Wirtschaftspsychologie*, 9 (1), 31-39.
- Horsmann, C. S., Pundt, A., Martins, E., & Nerdinger, F. W. (2007). Beteiligungskultur als Kontextfaktor für das Ideenmanagement. *Wirtschaftspsychologie*, 9 (2), 103-114.
- Pundt, A., Böhme, H., & Schyns, B. (2006). Moderatorvariablen für den Zusammenhang zwischen affektivem Commitment und transformationaler Führung. Führungsdistanz und Kommunikationsqualität. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 5, 108-120.
- Pundt, A., & Schyns, B. (2005). Führung im Ideenmanagement. Der Zusammenhang zwischen transformationaler Führung und dem individuellen Engagement im Ideenmanagement. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 4, 55-65.

Sonstige Zeitschriftenartikel und Buchbesprechungen

- Pundt, A. (2020). Book review of C. Robert (2019) (ed.). The psychology of humor at work. *Personnel Psychology*, 73, 709-710.
- Pundt, A. (2017). Leadership Style Assessment (LSA). Testrezension. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 61, 152-158.
- Pundt, A. (2017). Organisationale Veränderungen steuern. Rezension zu R. Stegmeier (2016). Management von Veränderungsprozessen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 61, 45-46.
- Pundt, A. (2016). Meeting Science. Rezension zu J. A. Allen, N. Lehmann-Willenbrock, & S. G. Rogelberg (eds.) (2015). The Cambridge Handbook of Meeting Science. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 60, 227-229.
- Pundt, A. (2016). Scherze im Arbeitsalltag: Wann Humor zum sinnvollen Führungsinstrument wird. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 23 (1), 50-53.
- Pundt, A. (2014). Diagnose berufsbezogener Kreativität – Planung und Gestaltung (DBK-PG) von Schuler, Gelléri, Winzen & Görlich (2013). Testrezension. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 58, 95-99.

- Martins, E., Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2014). Einfluss des Betriebsrats auf das innovative Verhalten der Mitarbeiter. *Personal Quarterly*, 66 (1), 34-39.
- Pundt, A., Nerdinger, F. W., Martins, E., & Horsmann, C. S. (2007). Beteiligungsorientierte Unternehmenskultur und Innovation. Ergebnisse aus dem Projekt TiM. *Organisations-Entwicklung. Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management*, 26 (3), 22-30.
- Pundt, A. (2007). Rezension zu Ryschka, J., Solga, M.,& Mattenklott, A. (Hrsg.) (2005). Praxishandbuch Personalentwicklung. Instrumente, Konzepte, Beispiele. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 51, 191-192.
- Pundt, A. (2006). Rezension zu House et al. (2004). Culture, leadership, and organizations. The GLOBE study of 62 societies. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 50, 167-169.
- Pundt, A. (2005). Ideenmanagement in der öffentlichen Verwaltung. Ergebnisse aus vier Fallstudien. *Verwaltung & Management*, 11 (1), 103-109.
- Porepp, H., Pundt, A.,& Nerdinger, F. W. (2005). Was treibt Verkäufer an? Eine explorative Untersuchung impliziter Motive von Automobilverkäufern. *Jahrbuch für Absatzforschung*, 51, 355-373.

Monographien und herausgegebene Bücher

- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (in press). *Kontraproduktives Verhalten in Organisationen. Erkennen, verstehen, verhindern*. Göttingen: Hogrefe.
- Nerdinger, F. W., Martins, E., & Pundt, A. (Hrsg.) (2011). *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno*. München: Hampp.
- Pundt, A. (2010). *Beteiligungskultur und veränderungsbezogene Einstellungen der Mitarbeiter. Entwicklung und Prüfung eines Forschungsmodells unter besonderer Berücksichtigung der transformationalen Führung und des affektiven Commitments als Mediatorvariablen*. München: Hampp.

Kapitel in Herausgeberwerken

- Pundt, A., & Venz, L. (2023). Emotional intelligent führen – Emotionen im Führungsprozess erkennen, verstehen und steuern. In J. Felfe & R. van Dick (Eds.), *Handbuch Mitarbeiterführung: Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte* (S. 505-516). Berlin / Heidelberg: Springer.
- Pundt, A., Pundt, F., & Diekmann, C. S. (2023). Führung im Kontext organisationaler Veränderungsprozesse. In J. Felfe & R. van Dick (Eds.), *Handbuch Mitarbeiterführung: Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte* (S. 615-629). Berlin / Heidelberg: Springer.
- Pundt, A., Creon, L., & Pundt, F. (2023). Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden und schwierigen Führungssituationen. In J. Felfe & R. van Dick (Eds.), *Handbuch Mitarbeiterführung: Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte*. (S. 475-492). Berlin / Heidelberg: Springer.
- Pundt, A. (2021). Collectively creating music. Creativity in rock bands. In A. S. McKay, R. Reiter-Palmon, & J. C. Kaufman (eds.), *Creative success in teams* (pp. 189-212). London: Elsevier.

- Pundt, A. (2017). Führung und Veränderung – Mitarbeiter durch unruhige Zeiten führen. In: K. Häring, & S. Litzcke (Hrsg.), *Führungskompetenzen lernen. Eignung, Entwicklung, Aufstieg* (S. 343-358). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Pundt, A., & Pundt, F. (2017). In Führung gehen – Wie man den passenden Führungsstil findet. In: K. Häring, & S. Litzcke (Hrsg.), *Führungskompetenzen lernen. Eignung, Entwicklung, Aufstieg* (S. 151-177). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Bernhard, F., Pundt, A., & Martins, E. (2017). The role of leadership and related mediators in the development of psychological ownership in organisations. In: C. Olckers, L. van Zyl, & L van der Vaart (eds.), *Theoretical orientations and practical applications of psychological ownership* (pp.181-202). Cham, Switzerland: Springer.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2017). Führungskompetenz in Fusionen und Unternehmensübernahmen. In: C. v. Au (Hrsg.), *Führung im Zeitalter von Veränderung und Diversität. Innovationen, Change, Merger, Vielfalt und Trennung* (S. 125-142). Berlin: Springer.
- Sonnentag, S., & Pundt, A. (2016). Media use at the work-home interface. In: L. Reinecke & M. B. Oliver (eds.), *Routledge handbook of media use and well-being* (pp. 341-354). Routledge.
- Sonnentag, S., & Pundt, A. (2016). Leader-member exchange from a job stress perspective. In: T. N. Bauer & B. Erdogan (Eds.), *Oxford Handbook of Leader-Member Exchange* (pp. 189-208). New York: Oxford University Press.
- Pundt, A., & Venz, L. (2016). Emotional intelligent führen – Emotionen im Führungsprozess erkennen, verstehen und steuern. In: R. van Dick & J. Felfe (Hrsg.), *Handbuch Mitarbeiterführung: Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte* (S. 317-327). Berlin: Springer.
- Pundt, A. (2015). Emotion, Emotionsregulation und Humor im Führungsprozess. In: J. Felfe (Hrsg.), *Trends der psychologischen Führungsforschung. Neue Konzepte, Methoden und Erkenntnisse* (S. 191-202). Göttingen: Hogrefe.
- Sonnentag, S., Pundt, A., & Albrecht, A.-G. (2014). Time, job stress, and withdrawal. In: A. Shipp & Y. Fried (eds.), *Time and work. How time impacts individuals* (S.111-140). London: Psychology Press.
- Pundt, A., & Franke, F. (2013). In Führung gehen – Wie man den passenden Führungsstil findet. In: S. Litzcke & K. Häring (Hrsg.), *Führung lernen* (S. 111-136). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Pundt, A. (2013). Organisationales Schweigen und Innovation. In: D. E. Krause (Hrsg.), *Kreativität, Innovation und Entrepreneurship* (S.285-304). Berlin: Springer.
- Martins, E., Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2013). Strategiewandel durch einen Change-Prozess. Zur besonderen Rolle des Betriebsrates im MAP-2008-Projekt bei der SAM Electronics GmbH. In: L. v. Rosenstiel, E. v. Hornstein, & S. Augustin (Hrsg.), *Change Management Praxisfälle. Veränderungsschwerpunkte Organisation, Team, Individuum* (S. 29-39). Berlin: Springer.
- Nerdinger, F. W., & Pundt, A. (2012). Mergers und Acquisitions: Grundlagen für die Führung in Fusionen. In: S. Grothe (Hrsg.), *Die Zukunft der Führung* (S. 47-60), Berlin: Springer.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2012). Transformationale Führung – Führung für den Wandel? In: S. Grothe (Hrsg.), *Die Zukunft der Führung* (S. 27-45), Berlin: Springer.

- Nerdinger, F. W., Martins, E., & Pundt, A. (2011). Innovationen in Unternehmen und das Projekt „Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen – BMInno“. In: F. W. Nerdinger, E. Martins, & A. Pundt (Hrsg.), *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno* (S. 1-10). München: Hampp.
- Pundt, A. (2011). Innovationsbezogener Austausch zwischen Mitarbeiter und Organisation. In: F. W. Nerdinger, E. Martins, & A. Pundt (Hrsg.), *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno* (S. 13-17). München: Hampp.
- Pundt, A., & Martins, E. (2011). Innovatives Verhalten als Resultat einer gefühlten Verpflichtung der Mitarbeiter. In: F. W. Nerdinger, E. Martins, & A. Pundt (Hrsg.), *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno* (S. 97-130). München: Hampp.
- Martins, E., & Pundt, A. (2011). Einfluss von Betriebsräten auf das innovative Verhalten der Mitarbeiter. In: F. W. Nerdinger, E. Martins, & A. Pundt (Hrsg.), *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno* (S. 133-137). München: Hampp.
- Pundt, A., Martins, E., & Zimmermann, J. (2011). Betriebsräte und die Förderung des geplanten innovativen Verhaltens. In: F. W. Nerdinger, E. Martins, & A. Pundt (Hrsg.), *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno* (S. 139-175). München: Hampp.
- Pundt, A., Martins, E., & Nerdinger, F. W. (2011). Innovationsmanagement jenseits traditionellen Managements. Fazit und Ausblick. In: F. W. Nerdinger, E. Martins, & A. Pundt (Hrsg.), *Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen. Ergebnisse aus dem Projekt BM-Inno* (S. 241-256). München: Hampp.
- Martins, E., & Pundt, A. (2010). Einfluss von Betriebsräten auf das innovative Verhalten von Mitarbeitern. In F. W. Nerdinger, P. Wilke, S. Stracke, & R. Röhrlig (Hrsg.), *Innovation und Beteiligung in der betrieblichen Praxis. Strategien, Modelle und Erfahrungen in der Umsetzung von Innovationsprojekten* (S. 229-251). Wiesbaden: Gabler.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2010). Transformationale Führung und sozialer Austausch als Bedingungen interner Kundenorientierung. In: B. Stauss & M. Bruhn (Hrsg.), *Forum Dienstleistungsmanagement 2010: Serviceorientierung im Unternehmen* (S. 375-398). Wiesbaden: Gabler.
- Nerdinger, F. W., Martins, E., Pundt, A., & Horsmann, C. S. (2009). Formen der Beteiligungskultur – Befunde aus dem Projekt TiM. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Beteiligungsorientierte Unternehmenskultur. Erfolgsfaktoren, Praxisbeispiele und Handlungskonzepte*, (S. 13-25). Wiesbaden: Gabler.
- Pundt, A. (2008). Methodisches Vorgehen im Projekt TiM. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus*, (S. 45-65). München: Hampp.
- Pundt, A. (2008). Entwicklung einer Typologie der Beteiligungskultur. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus*, (S. 66-88). München: Hampp.
- Pundt, A. (2008). Fallstudien zur Typologie der Beteiligungskultur. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus*, (S. 89-90). München: Hampp.

- Pundt, A. (2008). Führungstragene Beteiligungskultur. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus*, (S. 91-137). München: Hampp.
- Horsmann, C. S., & Pundt, A. (2008). Vergleichende Analyse der Typologie der Beteiligungs-kultur. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Erfolgsfaktor Beteiligungskultur. Er-gbnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus*, (S. 217-241). München: Hampp.
- Martins, E., Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2008). Beteiligungskultur in Organisationen – theoretische Grundlagen des Projekts TiM. In: F. W. Nerdinger & P. Wilke (Hrsg.), *Er-folgsfaktor Beteiligungskultur. Ergebnisse aus dem Projekt TiM – Transfer innovativer Unternehmensmilieus*, (S. 18-44). München: Hampp.
- Pundt, A., Nerdinger, F. W., Martins, E., & Horsmann, C. S. (2007). Beteiligungsorientierte Unternehmenskultur. Eine vergleichende Analyse der Beteiligungsstrukturen in acht Unternehmen. In K. Rausch (Hrsg.). *Organisation gestalten. Struktur mit Kultur versöhnen*. (S. 531-544). Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Nerdinger, F.W., Horsmann, C. S., & Pundt, A. (2003). Materielle und immaterielle Beteili-gungen in der Wahrnehmung der Beschäftigten: Ergebnisse der Mitarbeiterbefragungen. In: E. Voß & P. Wilke (Hrsg.). *Mitarbeiterbeteiligung in deutschen Unternehmen. Aus-wirkungen auf Unternehmensorganisation und Arbeitsgestaltung*. (S. 147-170). Wiesba-den: Gabler.
- ### **Organisierte Symposien auf Konferenzen**
- Pundt, A. & Wihler, A. (2021). *Effektive Führung – eine Frage von Kognitionen und Urteilsprozessen*. Symposium auf der 12. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 24.09.2021 in Chemnitz, Deutschland.
- Pundt, A., & Creon, L. E. (2019). *Dunkle Führung, dunkle Persönlichkeiten und die Moral von der 'Geschicht'*. Symposium au der 11. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Orga-nisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 26.09.2019 in Braunschweig, Deutschland.
- Pundt, A., & Pundt, F. (2017). *Erfolgreich führen in modernen Arbeitswelten*. Symposium auf der 10. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 13.-15. September 2017 in Dresden, Deutschland.
- Pundt, A., & Baethge, A. (2016). *Wovon hängt Führung ab? Aktuelle Entwicklungen zu Be-dingungen von Führung*. Symposium auf dem 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2016 in Leipzig, Deutschland.
- Baethge, A., & Pundt, A. (2016). *Mehr als nur Leistung? Konsequenzen und Nebenwirkungen konstruktiver und destruktiver Führung*. Symposium auf dem 50. Kongress der Deut-schen Gesellschaft für Psychologie im September 2016 in Leipzig, Deutschland.
- Pundt, A., & Venz, L. (2015). *Follow you, follow me – The role of followers in effective lead-ership processes*. Symposium at the 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2015, May 20-23 in Oslo, Norway.
- Venz, L., & Pundt, A. (2014). *Good leader, bad leader: Prädiktoren und Konsequenzen von positiiver und negativer Führung und deren Wahrnehmung*. Symposium auf dem 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 21.-25. September 2014, in Bo-chum, Deutschland.

- Pundt, A., & Venz, L. (2014). *Both sides of the story – Leaders and followers in constructive and destructive leadership processes*. Symposium at the 74th Annual Meeting of the Academy of Management, 2014, August 01-05, in Philadelphia, Pennsylvania, USA.
- Pundt, A., & May, D. (2013). *Current perspectives on relationship-oriented leadership and leader-member exchange (LMX)*. Symposium on the 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2013, May 22-25 in Münster, Germany.
- May, D., & Pundt, A. (2013). *New adventures in negative leadership: Measurement, antecedents, consequences, and moderators*. Symposium on the 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2013, May 22-25 in Münster, Germany.
- Pundt, A., & Bernhardt, L. (2012). *Relationship-oriented leadership revisited: Führung als dyadisches und interaktives Phänomen*. Symposium auf dem 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 23.-27. September 2012 in Bielefeld, Deutschland.
- Schilling, J., & Pundt, A. (2009). *Zynismus in Organisationen*. Symposium auf der 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 9.-11. September 2009 in Wien, Österreich.
- Konferenzpräsentationen (nur als präsentierender Autor)**
- Pundt, A., Müller, E., & Schöne, P. (2023). *Verfehlter Humor in der Führung im Zusammenhang mit arbeitsbezogenen Einstellungen der Mitarbeiter*. Präsentation auf der 13. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2023 in Kassel, Deutschland.
- Pundt, A., & Pundt, F. (2023). *Greening Organizations – Die Rolle des organisationalen Umweltklimas*. Präsentation auf der 13. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2023 in Kassel, Deutschland.
- Pundt, A. & Ghajar, A. (2022). *Humor in coaching. An investigation of coaches' comic style markers and their relationship with the working alliance in coaching*. Präsentation auf dem 52. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2022 in Hildesheim, Deutschland.
- Pundt, A., & Brückner, L. (2022). *Organisationales Beschleunigungsklima, Reflexivität und organisationale Lernprozesse*. Präsentation auf dem 52. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2022 in Hildesheim, Deutschland.
- Pundt, A. & Creon, L. E. (2021). *Verständnis für Abusive Supervision in schwierigen Führungssituationen. Entwicklung und erste Validierung eines Situational Judgment Tests*. Präsentation auf der 12. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 24.09.2021 in Chemnitz, Deutschland.
- Pundt, A. (2021). *The incremental validity of humor in leadership*. Präsentation auf der 12. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 23.09.2021 in Chemnitz, Deutschland.
- Pundt, A., Wienbeuker, S., Kutzner, J., & Haberland, K. (2019). *When humor goes wrong: Inauthentic, failed, and involuntary humor in leadership*. Präsentation auf der 11. Tagung

der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 26.09.2019 in Braunschweig, Deutschland.

Pundt, A., & Creon, L. E. (2019). *Sympathy for the devil. Wann ist Abusive Supervision gerechtfertigt?* Präsentation auf der 11. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 26.09.2019 in Braunschweig, Deutschland.

Pundt, A., & Casper, A. (2019). *Accelerating leadership, identification with the leader, and the role of employee stress mindset.* Presentation at the 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2019, May 30 in Turin, Italy.

Pundt, A., & Forster, J. (2018). *Personale und situationale Faktoren der moralischen Rechtfertigung von Abusive Supervision.* Präsentation auf dem 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2018 in Frankfurt am Main, Deutschland.

Pundt, A., & Venz, L. (2018). *Humor in der Führung, relationale Energie und Leader-Member Exchange. Welche Rolle spielt das Bedürfnis nach sozialer Zugehörigkeit?* Präsentation auf dem 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2018 in Frankfurt am Main, Deutschland.

Pundt, A., & Casper, A. (2017). *Langsamer statt schneller? Beschleunigende Führung und Reaktanz der Mitarbeiter.* Präsentation auf der 10. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 13.-15. September 2017 in Dresden, Deutschland.

Pundt, A., & Casper, A. (2017). *Humor als Zeichen der Sicherheit? Humor in der Führung als Puffer gegen Arbeitsplatzunsicherheit.* Präsentation auf der 10. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 13.-15. September 2017 in Dresden, Deutschland.

Pundt, A., Paßreiter, I. A., & Creon, L. E. (2017). *Wer hat Verständnis für Abusive Supervision?* Präsentation auf der 10. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 13.-15. September 2017 in Dresden, Deutschland.

Pundt, A., Pundt, F., Venz, L., & Kimmelmann, V. (2017). *Perceptions of abusive supervision as a consequence of personal and contextual uncertainty: The role of core self-evaluations and psychological safety.* Presentation at the 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2015, May in Dublin, Ireland.

Pundt, A., Pundt, F., Vollkammer, F., & Kunst, T. A. (2017). *Tradition under pressure. Organizational climate for tradition and pressure as antecedents of abusive supervision.* Presentation at the 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2015, May in Dublin, Ireland.

Pundt, A. (2016). *Immer schneller, immer mehr. Effekte beschleunigender Führung auf Innovation und Stresserleben der Mitarbeiter.* Präsentation auf dem 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2016 in Leipzig, Deutschland.

Pundt, A., & Schwarzbeck, K. (2016). *Irritation und Selbstkontrolle der Führungskraft als Bedingungen von Abusive Supervision.* Präsentation auf dem 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie im September 2016 in Leipzig, Deutschland.

Pundt, A. (2016). *Immer schneller, immer mehr – Effekte beschleunigender Führung auf Innovation und Stresserleben der Mitarbeiter.* Paper, präsentiert auf der 5. Rostocker Dienstleistungstagung im September 2016 in Rostock, Deutschland.

- Pundt, A., & Kimmelmann, V. (2015). *Mixed Messages in der Führung und organisationales Schweigen – Interaktionen zwischen Abusive Supervision und transformationaler Führung*. Präsentation auf der 9. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 21.-24. September 2015 in Mainz, Deutschland.
- Pundt, A., & Venz, L. (2015). *In the eye of the beholder – Examining a moderated-mediation model of humor in leadership, leader-member exchange, and followers' personal need for structure*. Presentation at the 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2015, May 20-23 in Oslo, Norway.
- Pundt, A., & Herzog, V. (2015). *Service with a laugh – Customer humor and gelotophobia in service encounters*. Presentation at the 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2015, May 20-23 in Oslo, Norway.
- Pundt, A. (2015). *Transforming followers into owners. Transformational leadership, organizational tenure, and psychological ownership*. Presentation at the 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2015, May 20-23 in Oslo, Norway.
- Pundt, A., & Venz, L. (2014). *Abusive Supervision und die Bedeutung affektiver und relationaler Wirkmechanismen*. Präsentation auf dem 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 21.-25. September 2014, in Bochum, Deutschland.
- Pundt, A., & Sonnentag, S. (2014). *Humor in der Führung – Eine Frage des Kontexts?* Präsentation auf dem 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 21.-25. September 2014, in Bochum, Deutschland.
- Pundt, A., & Herzog, V. (2014). *“Service with a Laugh” – The Role of Customer Humor in Service Interactions*. Paper präsentiert auf der 4. Rostocker Dienstleistungstagung, 18.-19. September 2014, in Rostock, Deutschland.
- Pundt, A. (2014). *The power of mixed messages – Interactions between abusive supervision and supportive leadership*. Paper presented at the 74th Annual Meeting of the Academy of Management, 2014, August 01-05, in Philadelphia, Pennsylvania, USA.
- Pundt, A., & Herrmann, F. (2013). „*Lachen ist gesund*“ – auch wenn die Führungskraft lacht? *Humor in der Führung, Leader-Member Exchange und die Burnout-Neigung der Mitarbeiter*. Präsentation auf dem 11. Kongress der Fachgruppe Gesundheitspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 7.-9. September 2013, Luxemburg.
- Pundt, A. (2013). *“Bad is stronger than good” – or isn't it? Examining transformational leadership and abusive supervision in discrete leader-follower interactions*. Paper presented at the 73rd Annual Meeting of the Academy of Management, 2013, August 9-13, in Orlando, Florida.
- Pundt, A., & Herrmann, F. (2013). *Humor and the relationship between leader and follower: How are humor styles of the leader related to leader-member exchange?* Presentation on the 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2013, May 22-25 in Münster, Germany.
- Pundt, A., Urbach, T., & Böhme, H. (2012). *Mit der Führungskraft auf Du und Du? Die Bedeutung der Anrede für Führungsbeziehung, -verhalten, psychologisches Klima und Arbeitseinstellungen*. Präsentation auf dem 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 23.-27. September 2012 in Bielefeld, Deutschland.

- Pundt, A. (2012). *Humor und innovatives Verhalten der Mitarbeiter*. Präsentation auf dem 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 23.-27. September 2012 in Bielefeld, Deutschland.
- Pundt, A., & Sonnentag, S. (2012). *Individual and workplace humor and customer misbehavior in service settings. An application of the job demands-resources model*. Paper präsentiert auf der 3. Rostocker Dienstleistungstagung, 13.-14. September 2012, in Rostock, Deutschland.
(*Best Paper Award*)
- Pundt, A. (2011). *Der Einfluss des Führungsverhaltens auf die Atmosphäre in affektiven Ereignissen*. Präsentation auf der 7. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 9.-11. September 2009 in Rostock, Deutschland.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2011). *What can leaders do to reduce the negative consequences of customer misbehavior?* Presentation at the 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2011, May 25-28 in Maastricht, The Netherlands.
- Pundt, A., Neumann, C., Breyer, T., & Nerdinger, F. W. (2011). *How service workers handle unfriendly customers. An investigation of coping strategies in overcoming customer misbehavior*. Presentation at the 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2011, May 25-28 in Maastricht, The Netherlands.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2010). *Die Wirkung transformationaler Führung und despotscher Führung in alltäglichen Ereignissen. Eine Tagebuchstudie*. Präsentation auf dem 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 26.-30. September 2010 in Bremen, Deutschland.
- Pundt, A., Martins, E., Nerdinger, F. W., & Breyer, T. (2009). *Works councilors as transformational leaders? Some thoughts and first empirical findings*. Presentation at the 3rd International Workshop of the Organizational Participation in Europe Network (OPEN), 2009, November 13-14 in Lisboa, Portugal.
- Pundt, A. (2009). *Wenn Vorgesetzte gemein und Mitarbeiter zynisch werden. Eine Untersuchung zu Bedingungen und Folgen von Abusive Supervision*. Präsentation auf der 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 9.-11. September 2009 in Wien, Österreich.
- Pundt, A., Martins, E., & Nerdinger, F. W. (2009). *Empowering leader behavior, delegation and transformational leadership in organizational cultures of participation*. Paper presented at the Small Group Meeting on Distributed Leadership and Participation in Organizations, February 2009, in Dresden, Germany.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2008). *Führung und kundenorientiertes Verhalten der Mitarbeiter*. Paper präsentiert auf der 1. Rostocker Dienstleistungstagung, 11.-12. September 2008, Rostock, Deutschland.
- Pundt, A., & Nerdinger, F. W. (2008). *Leadership and innovative behavior in organizations*. Presentation at the 29th International Congress of Psychology, July 20 – 25 2008 in Berlin, Germany.
- Pundt, A., Martins, E., Horsmann, C. S., & Nerdinger, F. W. (2008). *The critical incident technique – a complement for questionnaires in leadership research*. Presentation at the 29th International Congress of Psychology, 2008, July 20-25 in Berlin, Germany.

- Pundt, A. (2008). *Leader-member exchange and its organizational context*. Presentation at the 8th Leadership Meeting, 2008, May 8-9; Portsmouth, UK.
- Pundt, A., & Nerdingen, F. W. (2007). *Beteiligungsorientierte Unternehmenskultur als Kontextfaktor der Führung von Mitarbeitern*. Präsentation auf der 5. Tagung der Fachgruppe für Arbeits- und Organisationspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 19.-21. September 2007 in Trier, Deutschland.
- Pundt, A., Nerdingen, F. W., Horsmann, C. S., & Martins, E. (2007). *Preferences for organizational values in different types of Organizational Culture of Participation*. Poster at the 13th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2007, May 9-12 in Stockholm, Sweden.
- Pundt, A. (2007). *Organizational culture of participation as a context factor for leadership. An exploratory study*. Presentation at the Leadership Meeting, 2007, March 30 in Aachen, Germany.
- Pundt, A. (2006). *Organizational culture of participation as a context factor for leadership. Do different types of organizations have different leaders?* Presentation at the Leadership Meeting, 2006, April 7, in Enschede, the Netherlands.
- Pundt, A., & Nerdingen, F. W. (2005). *Implizite Motive im persönlichen Verkauf. Eine explorative Untersuchung an Automobilverkäufern*. Präsentation auf der 4. Tagung der Fachgruppe für Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 19.-21. September 2005 in Bonn, Deutschland.

Eingeladene Vorträge

- Pundt, A. (2020). *Führung von Mitarbeiter*innen – Service oder eine Frage der Führungs-technik?* Online-Vortrag im Rahmen der Fachtagung „Führung: Verführung zur Selbststeuerung“ der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege in Mecklenburg-Vorpommern, am 05.11.2020 in Berlin/Güstrow, Deutschland.
- Pundt, A. (2020). *Is good leadership just dull theories?* Presentation at the Helmholtz-Academy of Leadership, 28.01.2020 in Liebenberg, Deutschland.
- Pundt, A. (2019). *Gute Führung – alles nur graue Theorie?* Vortrag im 4. Arbeitskreis Strategische Personalpolitik Rostock, 19.11.2019 in Rostock, Deutschland.
- Pundt, A. (2019). *Prävention destruktiver Führung – Wie man destruktive Führung verhindern kann.* Vortrag auf der 16. bundesweiten Fachtagung BGM, 12.09.2019 in Rostock, Deutschland.
- Pundt, A. (2018). *Gesundheitsfaktor Führung. Was Führungskräfte für Gesundheit und Wohl befinden der Mitarbeiter tun können.* Vortrag im Rahmen der Sitzung des Lions Clubs Mannheim, 20.03.2018 in Mannheim.
- Pundt, A. (2016). *Führung im Kontext sozialer Beschleunigung.* Gastvortrag im Kolloquium des Lehrstuhls für Sozialpsychologie und des Lehrstuhls für Mikrosoziologie und Sozi-alpsychologie der Universität Mannheim, 17.10.2016 in Mannheim.
- Pundt, A. (2016). *Humor – Ein Weg für die Führung?* Vortrag im Rahmen der 15. MinD-Akademie, 30.09.-03.10.2016 in Mannheim.
- Pundt, A. (2016). *Was Organisationen für das Gesundheitsverhalten ihrer Mitarbeiter tun können. Die Rolle des organisationalen Gesundheitsklimas.* Vortrag auf der Abschluss-tagung des Projektes Relax, gefördert durch die BGN, am 07.04.2016 in Mannheim.

- Pundt, A. (2014). *Den eigenen Führungsstil finden.* Vortrag auf dem 37. Managementseminar für jüngere Führungskräfte der ESMT – European School of Management and Technology am 01.07.2014 in Schloss Gracht.
- Pundt, A. (2014). *Humor in der Führung – Ist Humor ein sinnvolles Führungsinstrument?* Vortrag im Forschungskolloquium der Abteilung Arbeits- und Organisationspsychologie der Universität Potsdam am 29.01.2014.
- Pundt, A. (2013). „*In Führung gehen*“ – Wie man den passenden Führungsstil findet. Vortrag auf dem 36. Managementseminar für jüngere Führungskräfte der ESMT – European School of Management and Technology am 09.07.2013 in Schloss Gracht.
- Pundt, A. (2012). *Gesund trotz Arbeit. Was können Arbeitnehmer und Arbeitgeber gestalten?* Vortrag auf dem Leistungs-Balance-Info-Abend am 07.11.2012 in Mannheim.
- Pundt, A. (2011). *Customer Misbehavior. Problemkunden und wie Servicemitarbeiter auf sie reagieren.* Vortrag im Forschungskolloquium des Lehrstuhls für Sozial- und Organisationspsychologie an der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg am 21.02.2011.
- Pundt, A. (2010). *Unternehmenskultur – Wie man sich als Neuling in Unternehmen zurecht findet.* Schnuppervorlesung im Rahmen des Studieninformationstages für Schüler des Recknitz-Gymnasiums Laage. 20. Dezember 2010 in Rostock.
- Pundt, A. (2010). *Organisationale Veränderung und Innovation – Konsequenzen für die Führung von Mitarbeitern.* Vortrag auf dem Treffen des Rostocker Arbeitskreises Strategische Personalpolitik, 2. September 2010 in Rostock, Deutschland.
- Pundt, A. (2010). *Klare Frage – klare Antwort. Erfolgsfaktoren und Stolperfällen bei der Erstellung eines Fragebogens.* Vortrag auf dem Treffen der Lokalen Bündnisse für Familien, 19. Mai 2010 in Greifswald sowie 25. Mai 2010 in Rostock.
- Pundt, A. (2009). *Post Merger. Die psychologische Seite von Mergers & Acquisitions.* Vorlesung im Rahmen der 2. Rostocker Summer School, Internationale Vertragsgestaltung – Mergers & Acquisitions, 14. August 2009, Rostock.
- Pundt, A. (2009). *Die Mitarbeiterbefragung als Methode zur Messung von Meinungen und Wünschen der Mitarbeiter.* Vortrag auf dem Treffen des Rostocker Arbeitskreises Strategische Personalpolitik. 20. April 2010 in Rostock.
- Pundt, A. (2009). *Herausforderungen und Ansätze in der Analyse der Organisationskultur.* Vortrag im Rahmen der 1. Workshopsession des Projektes MICC – Music, Innovation and Corporate Culture. 15. Juni 2009 in Berlin.
- Neumann, C. & Pundt, A. (2009). *Die Waffen der Einflussnahme in Werbung und Verkauf.* Vortrag auf dem Treffen des Marketing Club, April 2009, Rostock.
- Neumann, C. & Pundt, A. (2009). *Die Waffen der Einflussnahme in Werbung und Verkauf.* Vortrag im Rahmen der Langen Nacht der Wissenschaften an der Universität Rostock, April 2009, Rostock.
- Neumann, C. & Pundt, A. (2008). *Die Macht der Werbung – Wie uns Reklame beeinflusst.* Vortrag im Rahmen der Langen Nacht der Wissenschaften an der Universität Rostock, April 2008, Rostock.
- Pundt, A. (2008). *Post Merger. Die psychologische Seite von Mergers & Acquisitions.* Vorlesung im Rahmen der 1. Rostocker Summer School, Internationale Vertragsgestaltung – Mergers & Acquisitions, 15. August 2008, Rostock.

Pundt, A. (2004). *Unternehmenskultur*. Vorlesung am Baltic College Güstrow, Dezember 2004.

Medienauftritte

Alexander Pundt im Interview mit Dietmar Pötter: *Lachen im Büro*. HR1, gesendet im Februar 2016.

Alexander Pundt im Interview mit Stefanie Augustin: *Humor in der Führung*. Radio Antenne 1, gesendet am 23.02.2015.

Alexander Pundt im Interview mit Zora Alber: *Humor in der Führung*. Radio Paradiso, gesendet am 02.03.2015.

Alexander Pundt im Interview mit Silvia Dahlkamp: *Was macht ein Clown im Büro?* Spiegel Online (KarriereSPIEGEL), Interview Online seit 03.03.2015.

Alexander Pundt im Interview mit Anja Brockert: *Fit am Arbeitsplatz*. Interview für die Sendung Impulse im SWR 2, ausgestrahlt am 25.01.2012